



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Comparto Sanità. Fondi contrattuali. Determinazione consistenza economica definitiva anno 2023 e provvisoria anno 2024.
-----------------	---

<b>STRUTTURA</b> Area Gestione del Personale - Contrattazione e Rapporti OO.SS.	<b>CENTRO DI COSTO</b>
---	------------------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con delibera n. 83 del 05/04/2023 sono stati approvati i fondi contrattuali dell'anno 2022 del personale del Comparto Sanità, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 nonché del tetto di spesa fissato in euro 371.911.099 con DGR n. 1818 del 12/12/2022;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2023;
- con verbale n. 15 del 18/05/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2022 nonché in via provvisoria per l'anno 2023 del personale del Comparto Sanità;

Tenuto conto che:

- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - *a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro ... omissis ..."*;
- l'art. 11 del D.L. 35/2019 introduce il concetto di "valore medio procapite" dei fondi, rispetto al personale in servizio al 31/12/2018; in particolare al comma 1 recita: *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;

Visto il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2023, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che tra l'altro recita: *"omissis ... Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ... omissis ... La procedura sopra illustrata definisce la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore*

rispetto a quello al 31.12.2018 ...omissis...";

Rilevato che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle suddette indicazioni del MEF-RGS, e del conseguente incremento del numero dei dipendenti nell'anno 2023, si rende necessario determinare un incremento dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1D.L. 35/2019 come da risultanze di seguito elencate

Comparto Sanità	Fondo Art.102 (ex Art. 80 CCNL 2016-2018)	Fondo Art.103 (ex Art. 81 CCNL 2016-2018)
Ammontare del Fondo lordo per il 2018	18.710.627,73	21.524.482,54
Ammontare del Fondo NETTO per il 2018	18.709.114,39	21.065.216,51
Personale in servizio al 31.12.2018	6.182	6.182
Quota pro-capite	3.026,39	3.407,51
Personale in servizio al 31.12.2023	6.587	6.587
Incremento/decremento personale al 31/12/2023	405	405
Adeguamento in aumento fondo anno 2023	1.225.687,95	1.380.041,55

Tenuto conto, altresì, che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021 che istituisce a partire dall'anno 2023 i due nuovi fondi art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

Preso atto della nota regionale 173780 del 09/04/2024, acquisita a protocollo aziendale n. 85462 del 09/04/2024, con la quale è stato disposto di iscrivere nel bilancio 2023 esclusivamente le somme accantonate per i rinnovi contrattuali calcolati così come comunicati dal MEF;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità in via definitiva per l'anno 2023 (ALLEGATO 1) ed in via provvisoria per l'anno 2024 nella stessa misura dei fondi anno 2023, come da prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, in ossequio a quanto riportato nella DGR 1818 del 12/12/2022 e del nuovo tetto di spesa che la stessa DGR determina per quest'Azienda in euro 371.911.293.

## PROPOSTA

- di quantificare, in via definitiva per l'anno 2023, i fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, come riportato nei prospetti allegati (ALLEGATO 1) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e nei limiti del tetto di spesa determinato nella D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 in euro 371.911.293;
- di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità, per l'anno 2024, è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi anno 2023;
- di stabilire che la suddetta quantificazione viene determinata con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali ovvero diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;
- trasmettere copia della presente alla RSU e alle OO.SS. del Comparto Sanità.

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **RACIOPPA RAFFAELE**, del Responsabile del Procedimento **RACIOPPA RAFFAELE** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

- di quantificare, in via definitiva per l'anno 2023, i fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, come riportato nei prospetti allegati (ALLEGATO 1) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs

n. 75/2017 e nei limiti del tetto di spesa determinato nella D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 in euro 371.911.293;

- di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità, per l'anno 2024, è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi anno 2023;
- di stabilire che la suddetta quantificazione viene determinata con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali ovvero diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;
- trasmettere copia della presente alla RSU e alle OO.SS. del Comparto Sanità.

Il Responsabile dell'istruttoria  
RACIOPPA RAFFAELE

Il Responsabile del procedimento  
RACIOPPA RAFFAELE

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
ARGENTIERO GRAZIA

#### PARERI

**Direttore Sanitario**

**Assente**

Data

**23/05/2024**

Il Direttore Sanitario  
**Informazione Inserita  
dall'Amministratore di Sistema**

**Direttore Amministrativo**

**Positivo**

Data

**23/05/2024**

Il Direttore Amministrativo  
**TEDESCHI YANKO**

**Il Direttore Generale**  
**ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
ALLEGATO_1 CMP ART102_ART103.pdf	ALLEGATO_1 CMP ART102_ART103	e79d07e7e8416306c63d9e8a3573d519bb206 4de0e6c97a26149b070e465feeb